

TalentGate

Individuelles Sparring und Netzwerkevolution für High Potentials

Inhalt und Ziel

Exklusive Förderung und Vernetzung von High Potentials

- Fokussiertes, einjähriges Förderprogramm
- 6 bis maximal 15 Teilnehmende
- Kombination aus exklusivem Netzwerk und individuellem Leadership Sparring
- Netzwerk
 - Aktiv moderiert, branchenübergreifend
 - High Potentials only
 - Quartal-Events mit Inputreferaten und Diskussionen
- Sparring
 - Individuelles, unabhängiges Sparring
 - Fokus auf Leadership Themen
 - Mindestens ein Kontakt pro Monat
- Aufnahme ins «TalentGate Alumni» nach Programmabschluss, mit mindestens einem Alumni-Netzwerk Event pro Jahr

Nutzen für den Arbeitgeber

- Einzigartiges, unternehmensexternes Förderprogramm für High Potentials
- Retention: Förderung der Besten
- Stärkung der Innovationskraft durch den branchenübergreifenden Austausch
- Geringer Zeit- und Kostenaufwand
- Positives Image
- Branchenexklusivität (keine Mitbewerber)

Nutzen für den High Potential

- Sparring: unternehmensunabhängige, individuelle Reflektion des eigenen Führungsverhaltens
- Aufbau und Erweiterung eines nachhaltig wertvollen Netzwerks
- Wissens- und Erfahrungsaustausch mit anderen High Potentials
- Kontakte und Austausch mit CEO's und Verwaltungsräten
- Geschützter, neutraler und vertraulicher Rahmen
- Motivierende Erlebnisse und spannende Gespräche

Zielgruppe

- High Potentials in neuen Führungsrollen
- Umsatz- und oder Budgetverantwortung
- Mindestens 10 Jahre Berufserfahrung
- Zwischen 30 und 40 Jahre alt

Kosten

- CHF 8'500 pro High Potential (exkl. MwSt)
- CHF 850 pro Jahr für Mitgliedschaft im «TalentGate Alumni»