

LeadersGate

Inverses Headhunting, Karriere Inkubation und Netzwerk Innovation

Inhalt und Ziel

Individuelle, unbefristete Begleitung, Beratung und Betreuung in der Phase der beruflichen Neuorientierung

- Revitalisierung einer nachhaltigen Karriereentwicklung
- Exklusives, persönliches Sparring für ausgewählte Führungskräfte (nur wenige Leader werden gleichzeitig betreut)
- Gleichzeitige Betreuung von zwei Coaches im gesamten Prozess
- Arbeitsinhalte:
 - Emotionale Resilienz und Motivation
 - Karriereentwicklung als strukturiert geführtes Projekt mit klaren Zielen
 - Standortbestimmung und Entwicklung des Personal Brand
 - Zieldefinition und Selbst-Marketingstrategie
 - Inverses Headhunting: gezielte Bearbeitung des Stellenmarktes
 - Netzwerk-Evolution: Kontakte und Netzwerke entwickeln und pflegen
 - Interviewtraining
 - Realisierung der Suche, Vertragsverhandlung
 - Begleitung im Onboarding

Nutzen für den Arbeitgeber

- Unterstützt das Unternehmen in veränderten Verhältnissen
- Unterstreicht die soziale Verantwortung des Arbeitgebers
- Macht Dauer und Kosten der Trennung überschaubar
- Stützt das positive Image des Unternehmens
- Hilft dem Leader mit der Situation umzugehen
- Minimiert allfällige arbeitsrechtliche Folgen
- Hilft die emotionale Situation des Leaders zu verstehen und zu stabilisieren
- Exklusivität des Angebots unterstreicht die Wichtigkeit des Leaders

Nutzen für den Leader

- Exklusive, persönliche und intensive Unterstützung vor Ort und online
- Inverses Headhunting: Identifikation potentieller Arbeitgeber
- Karriere Inkubation: hoch professionelle Karriereentwicklung
- Zeigt die beruflichen Möglichkeiten und Optionen konkret auf
- Schafft Transparenz hinsichtlich der Realitäten im Arbeitsmarkt
- Evolution des persönlichen Kontaktnetzwerkes
- Unterstützung mit positiven Gesprächen und Erfahrungsaustausch
- Sichert Fortführung der Karriere

Kosten

- CHF 35' - 50'000 (exkl. MwSt), abhängig von Ausgangslage und Intensität